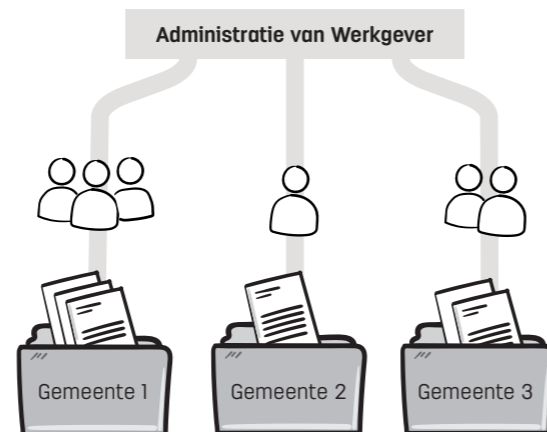


Preferent Proces Loonkostensubsidie

Waarom dit proces?

Veel werkgevers staan open voor medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor wie niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen, kan een werkgever loonkostensubsidie aanvragen bij de gemeente van de medewerker. Daar komt voor de werkgever de nodige administratie bij kijken. Hoe dat werkt, verschilt per gemeente. Om het werken met loonkostensubsidie aantrekkelijker te maken voor werkgevers en gemeenten, is een preferent proces loonkostensubsidie ontwikkeld met (praktijk)deskundigen. In dit document is kort en krachtig geschetst hoe dat er uit ziet.



Hoe werkt dit document?

Deze interactieve PDF laat zien hoe het preferente proces loonkostensubsidie werkt in de praktijk van gemeente, werkgever en medewerker. Alle rode onderdelen in deze PDF zijn aanklikbaar en openen meer informatie over het preferente proces.

Het preferente proces in de praktijk

Verschillende gemeenten werken al volgens het preferente proces loonkostensubsidie. Wil je ook weten hoe dit werkt en of het iets voor jouw gemeente is? Klik dan verder!

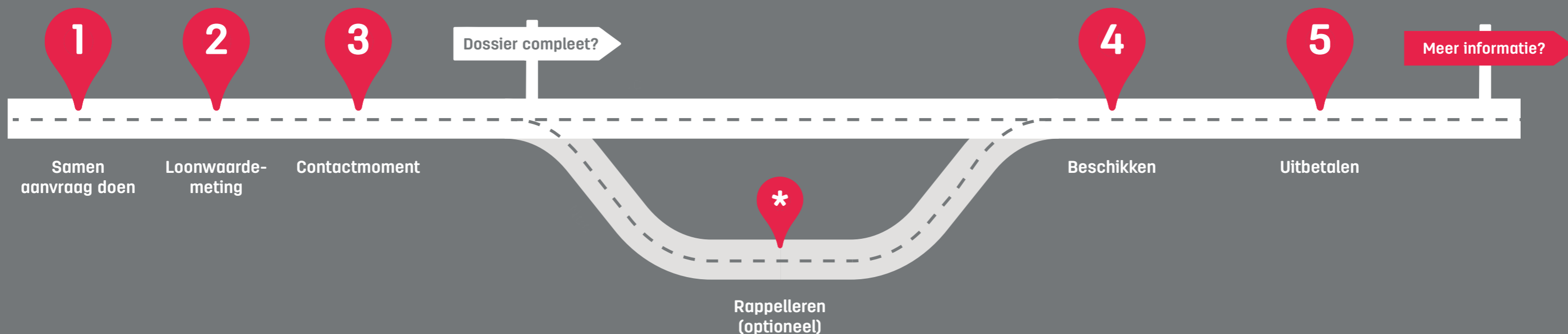
Werkgever

Het preferente proces scheelt mij een hoop tijd en werk!



De Normaalste Zaak (DNZ), Divosa & VNG

Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen

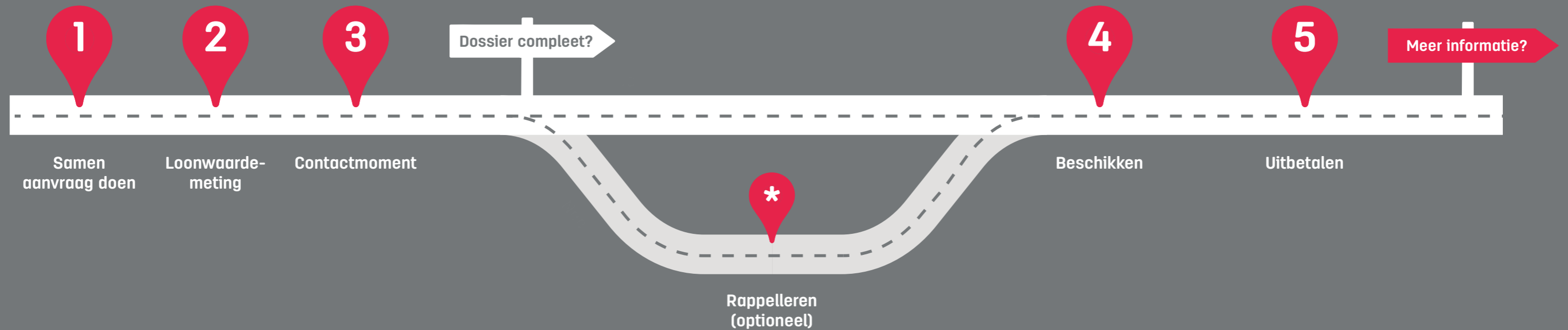


1. Samen aanvraag doen

Voor een soepel proces heb je voorafgaand aan het proces het liefst alle informatie zo vroeg mogelijk beschikbaar. Gemeente, werkgever en medewerker hebben daarom samen een afspraak voor een driegesprek over wat er staat te gebeuren. Dat wordt ondersteund met een aanvraagformulier en informatiemateriaal voor medewerker en werkgever.



Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen

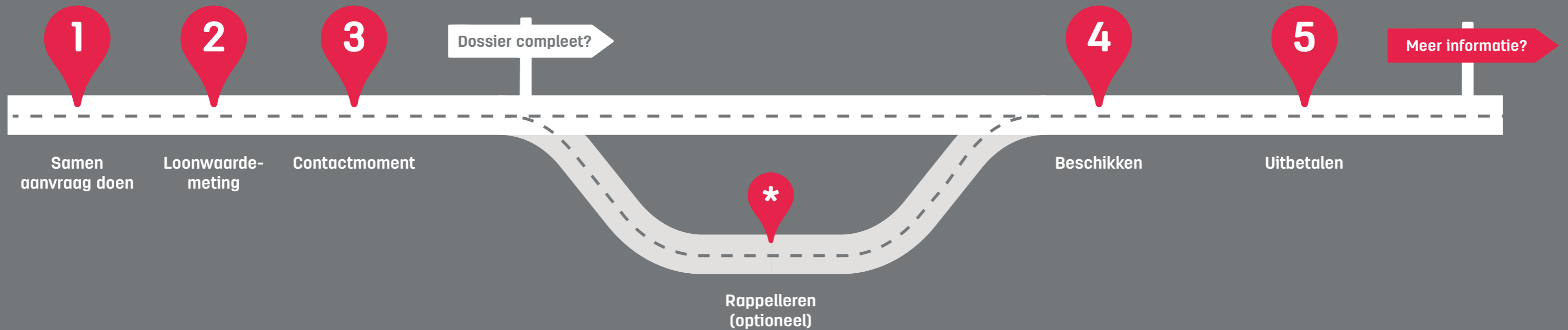


2. Loonwaardemeting

De gemeente verwerkt de informatie uit de aanvraag en zorgt dat een loonwaarde-expert een loonwaardemeting afspreekt. Op de werkplek van de medewerker vindt die plaats op een moment dat die daar voldoende is ingewerkt. Dat draagt bij aan een zuivere meting. De output van de loonwaardemeting is een loonwaarderapportage. Die gaat zo snel mogelijk (binnen 10 dagen) naar de gemeente en bevat de loonwaarde (welk % van het minimumloon kan de medewerker zelf verdienen en welk % niet). Daarop wordt de loonkostensubsidie gebaseerd.



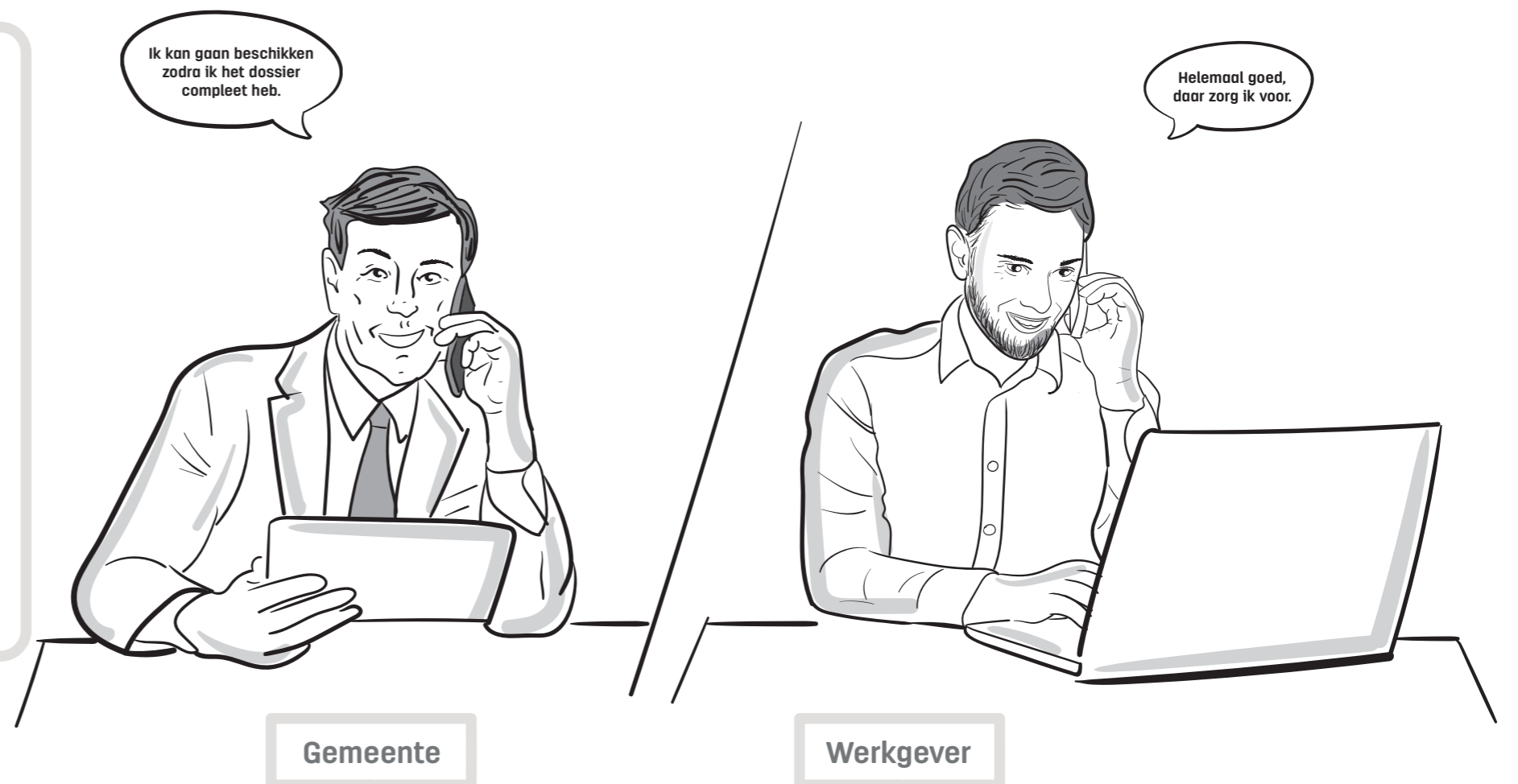
Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen



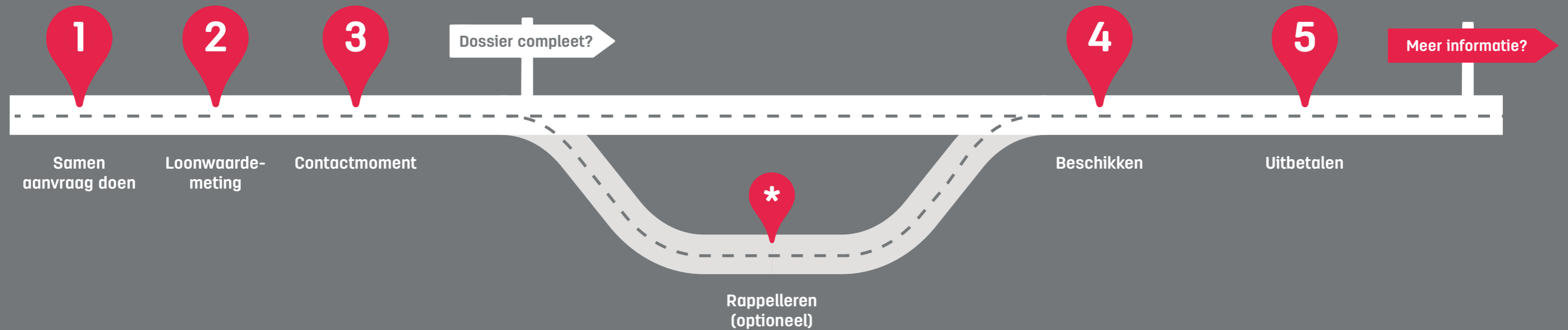
3. Contactmoment

Bij de loonwaardemeting is er vaak nog geen arbeidsovereenkomst tussen werkgever en medewerker. Een gemeente mag pas beschikken als er een arbeidsovereenkomst is. Daarover heeft de gemeente contact met de werkgever op basis van de uitkomst van de loonwaardemeting. Soms gooit die roet in het eten. Dit contactmoment is even de check: gaan we met elkaar door? Dan moet er een arbeidsovereenkomst (en eventuele ontbrekende zaken) naar de gemeente zodat die kan beschikken.

In deze stap is er in sommige gevallen ook contact tussen medewerker en gemeente. Bijvoorbeeld als de medewerker nog niet in het doelgroepregister stond, kan het fijn zijn om dit toe te lichten.



Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen



Rappelleren (optioneel)

Meestal verloopt het soepel maar soms duurt het een tijdje voor de werkgever over de brug komt: meer informatie en/of de arbeidsovereenkomst blijft dan uit. Dat gebeurt bijvoorbeeld wel rondom een verlenging. Dan kun je als gemeente rappelleren (officieel herinneren). Zo kun je als gemeente een zetje geven. Hiervoor staan 2 x 10 werkdagen, voordat de gemeente het dossier zal sluiten en start voor de werkgever het proces opnieuw.

"Niet vergeten: arbeidsovereenkomst opsturen naar gemeente."



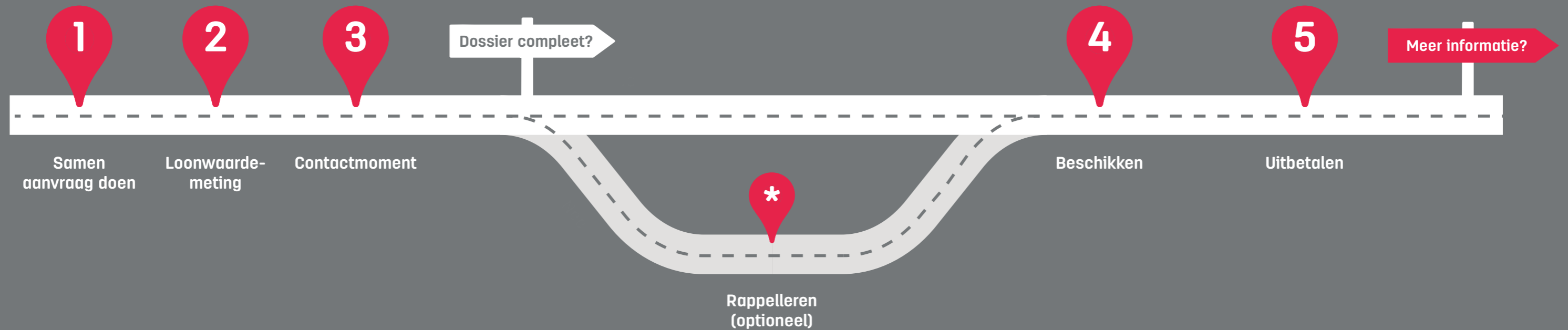
Werkgever

"Even checken volgende week: dossier compleet van werkgever?"



Gemeente

Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen

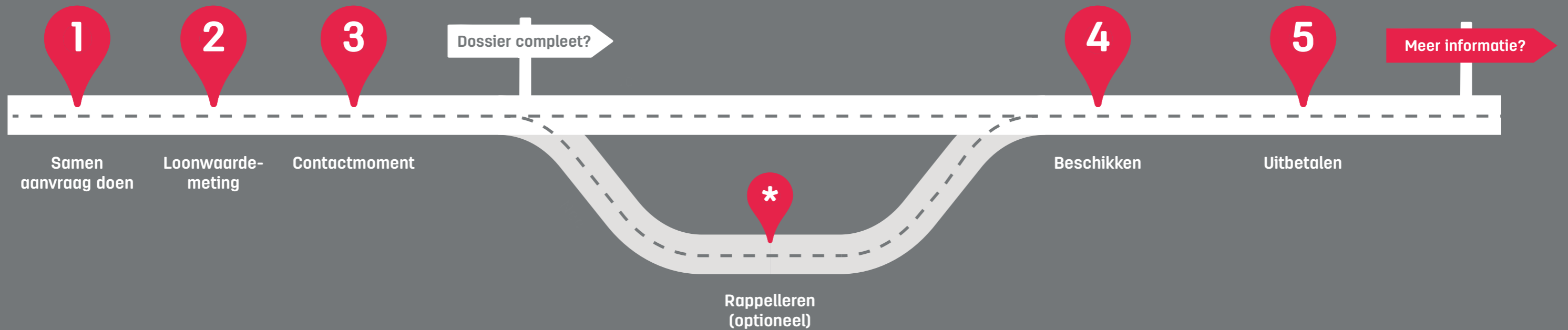


4. Beschikken

De gemeente kan beschikken zodra de arbeidsovereenkomst binnen is en het dossier verder compleet is. In de beschikking staat alle relevante informatie voor de werkgever zoals betalingsinformatie, wat van hem gevraagd wordt bij wijzigingen (zoals wanneer iemand minder uren gaat werken) en een overzicht van rechten en plichten ten opzichte van de gemeente. De beschikking loopt tot het einde van de arbeidsovereenkomst of het einde van de geldigheid van de loonwaarde. Het preferente proces loonkostensubsidie voorziet in signaleren wanneer je moet kijken naar verlengen.

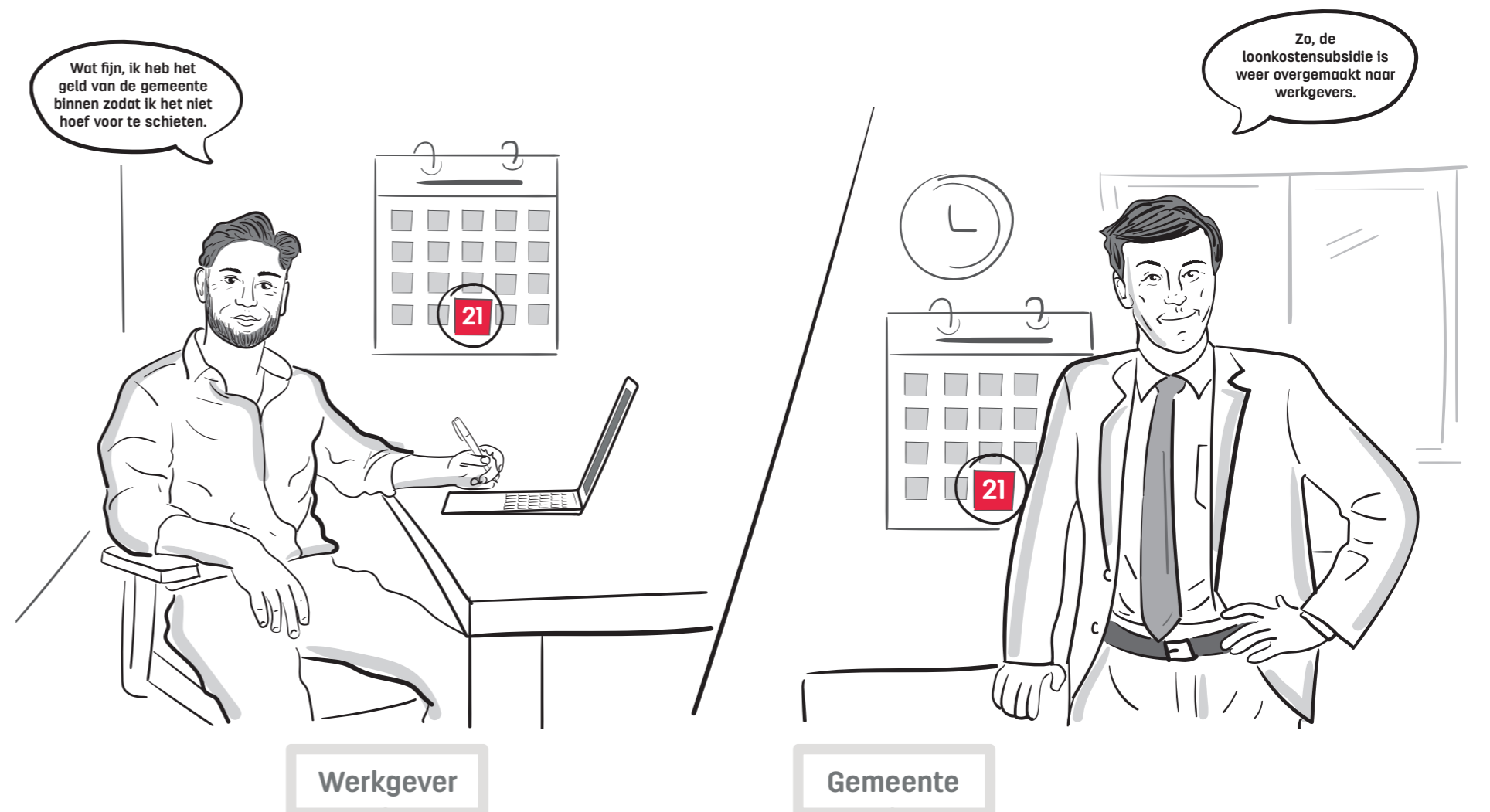


Een voorspelbaar proces voor alle betrokkenen in 5 stappen



5. Uitbetalen

Werkgevers weten graag wanneer de gemeente de loonkostensubsidie overmaakt waar de werkgever zijn medewerker (deels) van betaalt. Dat vaste betaalmoment is bij voorkeur uiterlijk 1 werkdag voor de 21ste van de maand. Zo werkt het voor vaste uren. Voor variabele uren (bijv. min-max-contract of een parttimer die extra werkte) wordt minimaal 1x per kwartaal door de gemeente betaald of verrekend. Het is uiteindelijk de bedoeling dat werkgevers (groot en klein) loonkostensubsidiebedragen via een eenvoudig betaalkenmerk kunnen verwerken en terugvinden.



Aan de slag?

Communicatie

Voor het preferente proces loonkostensubsidie is een speciale communicatie-set ontwikkeld. Die bevat verschillende brieven, brochures en andere documenten voor communicatie vanuit de gemeente. Al het materiaal is juridisch getoetst én sluit aan bij het taalniveau van de lezer. De set fungeert als leidraad voor gemeenten en kan eenvoudig aangepast worden aan de look-and-feel van de eigen organisatie.



Implementatie

Voor de implementatie van het preferente proces loonkostensubsidie bij gemeenten is hulp beschikbaar. Zo is er een uitgebreide implementatietoolkit met plug-and-play hulpmiddelen om met het preferente proces aan de slag te gaan. Bovendien staat er een begeleidingsteam klaar om via een verschillenanalyse te bekijken wat in jouw gemeente nodig is om te starten met het preferente proces loonkostensubsidie. Aan die implementatiehulp zijn voor gemeenten geen kosten verbonden.



Meer informatie en contact

Op zoek naar meer informatie en/of contact over het preferente proces loonkostensubsidie? Bijvoorbeeld omdat je zelf graag aan de slag gaat? Bekijk dan onze [online Q&A](#) of neem contact met ons op via lks@denormalstezaak.nl.

